

План
по устранению недостатков, выявленных при проведении мониторинга
муниципальной системы мониторинга оценки качества дошкольного образования (МСМОК ДО)
в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении
детском саду № 15 ст-цы Родниковской муниципального образования Курганинский район
2022- 2023 учебный год

Недостатки, выявленные в результате МСМОК ДО в 2023 г.	Меры и мероприятия, направленные на устранение выявленных недостатков	Плановый срок реализации мер/ мероприятий	Ответственный исполнитель, участник реализации мер/мероприятий	Сведения о ходе реализации мероприятий	
				Результат/ эффективность, проведенных мероприятий	Фактические сроки реализации
КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ					
Дефицит дополнительных образовательных программ	Внесение изменений и дополнений в ООП ДОО с учетом новых изданий программ, утвержденных ФИРО.	апрель-август, в течение года	старший воспитатель, педагоги		
Дефицит характера изложения материала для родителей в ООП ДО	Создать условия для экспертирования педагогами дополнительного раздела на более яркую доступность для родительской общественности	июнь-август	старший воспитатель		
	Дополнить раздел образовательной	июнь-август	старший воспитатель		

	<p>деятельности по профессиональной коррекции нарушений развития детей описанием не только по коррекции речевых нарушений, но и коррекции других видов нарушений развития детей.</p> <p>Педагогам совершенствовать реализацию в образовательный процесс различных форм и методов активизации и поддержки «детской инициативы» путем предоставления «возможностей выбора».</p>	в течение года	педагоги		
--	---	----------------	----------	--	--

КАЧЕСТВО СОДЕРЖАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ДОО

<p>Выявлен дефицит по показателю: исключают математические действия в разных видах детской деятельности (на прогулке, при выполнении различных режимных моментов, в свободной игре детей). Отсутствие системы в работе по созданию говорящей среды.</p> <p>Выявлен дефицит по показателю: созданы условия для ознакомления детей с многообразием архитектурных форм и построек (рассматривают иллюстрированные альбомы, открытки, слайды с изображением зданий,</p>	<p>Внедрение, изучение и накопление опыта работы педагогами ДОО посредством участия в МО, семинарах, мастер-классах</p> <p>Разработать план и предложения по проведению семинара на базе ДОО по познавательному развитию с использованием опыта работы и инновационной деятельности.</p>	<p>В соответствии с годовым планом</p> <p>август</p>	<p>старший воспитатель</p> <p>Толстых Е.Ю., воспитатель</p>		
---	--	--	---	--	--

площадей, мостов, фонтанов)					
Выявлен дефицит по показателю: вместе с детьми обсуждают план совместной деятельности: что и когда будут делать, последовательность действий, распределение действий между участниками и пр.	Ознакомить с лучшими педагогическими практиками по составлению планинга дел на день. Организовать оперативный контроль (добавить пункт в годовой план).	в течение года	старший воспитатель		
Выявлен дефицит по показателю: взрослые способствуют формированию у детей положительного отношения к труду и создают условия для участия детей в труде взрослых.	Создать условия проживания социальных ролей взрослых в предметно-пространственной среде детского сада и на участке (летние грядки, групповые огороды: уход за растениями; продумывание каждой группы, кто какие культуры вырастит к осени и соберет урожай)	в течение года	педагоги ДООУ		
Выявлен дефицит по показателю: педагоги организуют совместную музыкальную деятельность детей и взрослых (создают детско-взрослый хор, оркестр)	Разработать проекты по театральной деятельности с привлечением родительской общности	май-август	музыкальный руководитель, воспитатели		
КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛОВИЙ В ДОО					
Выявлен дефицит по показателю: низкая степень готовности педагогов к	Повышение квалификации в области ИКТ;	в соответствии с годовым планом работы на 2023-2024 г.	заведующая, старший воспитатель, педагоги		

<p>использованию высокотехнологичного оборудования; имеющиеся электронные ресурсы; низкое несоответствие уровня квалификации педагогов меняющимся требованиям законодательства</p>	<p>- проведение углубленной работы по одному из направлений воспитания и образования детей ДОУ; - обобщение и распространение опыта работы - обеспечить методическое сопровождение молодых педагогов, активизировать системную работу по подготовке и проведению конкурсов профессионального мастерства среди педагогов ДОУ разной направленности.</p>				
<p>Выявлен дефицит по показателю: недостаточное обеспечение материально-технической базы ДОО</p>	<p>Дооснащение средствами обучения (в том числе техническими), соответствующими материалами (в том числе расходными), игровым, спортивным, оздоровительным оборудованием, инвентарём (в соответствии со спецификой Программы)</p>	<p>согласно финансирования, в соответствии с планом ФХД</p>	<p>заведующая, зам. зав. по АХР, старший воспитатель</p>		
<p>КАЧЕСТВО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С СЕМЬЕЙ</p>					
<p>Выявлен дефицит по показателю: недостаточная активность и инициативность родителей во взаимодействии с ДОУ; - повышенные требования родителей к ДОУ;</p>	<p>- создать родительские клубы, клубы по интересам; - разработать проект по привлечению родителей к проведению совместных мероприятий и</p>	<p>в течение года, согласно годового плана работы ДОУ</p>	<p>заведующая, старший воспитатель, педагоги</p>		

<p>- в связи с высокой занятостью родителей низкий интерес к происходящим событиям внутри ДОО</p>	<p>установлению партнерских взаимоотношений с семьей каждого воспитанника; - совершенствование и внедрение актуальных форм взаимодействия с родителями, открытые показы и мастер-классы и т.д., используя сетевое взаимодействие.</p>				
<p>КАЧЕСТВО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ, БЕЗОПАСНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ ПО ПРИСМОТРУ И УХОДУ</p>					
<p>Выявлен дефицит по показателю: отсутствие комплексной безопасности ОО, отказ родителей от профилактических прививок; - недостаточная сформированность представлений о профилактике психического и физического здоровья</p>	<p>- разработка системы комплексной безопасности ОО; - запланировать проведение методических мероприятий с педагогами и информационную работу с родителями (законными представителями) по формированию здорового образа жизни; - создание устойчивой здоровьесберегающей системы; своевременное принятие мер, направленных на укрепление безопасности всех участников образовательных отношений</p>	<p>в течение года</p>	<p>заведующая, зам. зав. по АХР, старший воспитатель, медработник</p>		
<p>КАЧЕСТВО УПРАВЛЕНИЯ В ДОО</p>					
<p>Выявлен дефицит по</p>	<p>Внести изменения в</p>	<p>май-август</p>	<p>заведующая, старший</p>		

<p>показателю: системы рационального планирования; изучение, анализ достигнутого уровня воспитательной работы; правильный выбор целей и задач</p>	<p>программу развития ДОУ с учетом результатов ВСОКО и точечных рекомендаций. Скорректировать план мероприятий на ближайший год по развитию ДОУ с указанием сроков их реализации.</p>		<p>воспитатель, педагоги</p>		
---	---	--	------------------------------	--	--

Старший воспитатель МАДОУ № 15

Л.Н. Погорелова

Заведующий МАДОУ № 15

И.Е. Панова