

Прокуратура разъясняет: как защитить свои трудовые права

1. Не соглашайтесь работать без трудового договора.

Требуйте заключения трудового договора в письменной форме с указанием обязательных условий, определенных ст. 57 Трудового Кодекса Российской Федерации (места работы, даты начала работы, трудовой функции, условий оплаты, режима рабочего времени, времени отдыха, гарантий, компенсаций, условий об обязательном социальном страховании и другие)

Помните, что трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

2. Во избежание проблем правильно оформляйте трудоустройство.

Факт работы на предприятии без оформления трудовых отношений в установленном порядке подлежит доказыванию только в суде.

Помните, что наличие надлежащим образом оформленных трудовых отношений влечет определенные правовые гарантии работникам, установленные трудовым законодательством, а также устанавливает ответственность работодателя за несоблюдение норм трудового права.

3. Не соглашайтесь на «серую» зарплату.

Помните, что получение «серой» заработной платы влечет за собой:

- уменьшение размера выплат по обязательному социальному страхованию (например, выплат в связи с временной нетрудоспособностью, в связи с материнством, в связи с несчастным случаем на производстве и других);
- уменьшение размера страховых взносов в Пенсионный фонд РФ на обязательное пенсионное страхование и, как правило, минимальную пенсию в старости;
- при увольнении работник может лишиться части зарплаты, не закрепленной ни в одном документе;
- при наличии трудового спора доказать размер зарплаты, не указанной в документах, почти невозможно.



Работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности:

*по статье 145.1 Уголовного кодекса РФ (невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат).

судом может быть назначено наказание в виде крупного штрафа, лишения свободы и др.

Максимальное наказание по этой статье (если наступили тяжкие последствия) - лишение свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет или без такового.

*по статье ст. 199 УК РФ (уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации).

судом по ч. 1 может быть назначено наказание в виде лишения свободы до 2 лет, по ч. 2 (когда деяние совершается по предварительному сговору или в крупном размере) - до 6 лет лишения свободы.

4. Не игнорируйте свое право на отпуск.

Отпуск - вид отдыха, гарантированный Конституцией РФ, предоставляться он должен всем работникам. В соответствии со ст. 114 ТК РФ работникам гарантируется предоставление ежегодных отпусков (не менее 28 дней) с сохранением места работы и оплаты среднего заработка.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение 3-х месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а в случае незаконного увольнения - в течение 1 месяца.

Содержание трудового договора

Условия договора:

- **производные (внедоговорные)**, которые предусмотрены законодательством, коллективным договором, соглашениями и распространяющиеся на стороны в связи с заключением трудового договора, данные условия не могут изменяться соглашением сторон:
 - об охране труда;
 - об установлении минимального размера заработной платы;
 - о дисциплинарной и материальной ответственности
- **непосредственные (договорные)**, которые формулируются сторонами трудового договора в ходе взаимных переговоров и делятся на:
 - *Необходимые условия* – без которых трудовой договор не возникает (место работы, трудовые функции работника, условия оплаты труда, срок действия и вид трудового договора)
 - *Дополнительные условия* – без них договор может быть заключен (испытательный срок, о неразглашении тайны, иные условия).



ЗАКОН ПРИХОДИТ К НАМ НА ПОМОЩЬ

Законы охватывают все сферы человеческой жизни:

- ♦ Права человека
- ♦ Права детей и несовершеннолетних
- ♦ Свободы
- ♦ Обязанности
- ♦ Защита прав

Все права делятся на Отрасли права:

- ♦ Конституционное право
- ♦ Гражданское право
- ♦ Семейное право
- ♦ Трудовое право
- ♦ Административное право
- ♦ Уголовное право
- ♦ Экологическое право
- ♦ Международное право
- ♦ Авторское право
- ♦ Судебно-процессуальное право и т.д.

Закон охватывает все виды правонарушений, ответственности, правонарушений и т.д.

*Если не будет законов,
не будет порядка в государстве!*





Уважаемые работники!

Зачастую нарушения трудового законодательства связаны с тем, что работодатели не знают, какие именно права имеют работники. В этом случае ра-

ботнику достаточно указать администрации на нарушение законодательства, и работодатель может исправить допущенные ошибки.

Мы искренне надеемся, что вы не столкнетесь с нарушениями трудового законодательства и та информация, которую вы получите, прочитав данный буклет, на практике вам не пригодится.

Однако, в случае отказа в увольнении по собственному желанию, незаконного увольнения, невыплаты заработной платы, пособий, невыдачи трудовой книжки при увольнении, не опускайте руки!

Вы обязательно сможете восстановить свои нарушенные права!

Срок предупреждения об увольнении по собственному желанию

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом.

Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении

Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день (ст. 80 Трудового кодекса РФ).

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении (ст. 80 Трудового кодекса РФ).

В каких случаях работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника?

- В случаях, когда заявление работника об увольнении по собственному желанию обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию, переезд мужа-военнослужащего в другую местность).

- А также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора (например, невыплата заработной платы) работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника (ст. 80 Трудового кодекса РФ).

Материальная ответственность работодателя за нарушение сроков выдачи расчета при увольнении и трудовой книжки

Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться.

Такая обязанность у работодателя наступает при задержке выдачи трудовой книжки при увольнении работника, если в день увольнения работодателем не было направлено работнику уведомление о получении им трудовой книжки (ст. 234 ТК РФ).

В случае несвоевременности выплаты расчета при увольнении работнику, работодатель обязан произвести расчет с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/300 ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность такой выплаты возникает независимо от вины работодателя (ст. 236 ТК РФ).

Работодатель

Предоставить работу по обусловленной трудовой функции

Обеспечить условия труда

Выплачивать заработную плату в полном объеме



Работник

Лично выполнять определенную трудовым соглашением функцию

Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя

Трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником

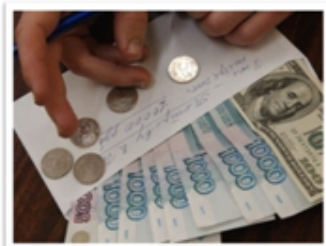


«Серая» заработная плата – бесправное будущее завтра

Сегодня, когда мы молоды, полны сил и планов на будущее, слово «пенсия» нас мало интересует, и мы не думаем, как будем жить в старости. Мы думаем, что ПЕНСИЯ – это нескоро, и нечего об этом беспокоиться сейчас.

Будущая пенсия формируется не в момент ее назначения, а в период нашей трудовой деятельности. Поэтому о пенсии лучше подумать уже сегодня, чтобы по возможности прожить эту часть жизни интересно и не нуждаясь.

Размер пенсии напрямую зависит от размера пенсионных взносов, сформированных за всю трудовую деятельность



гражданина. А если человек получает зарплату в «конверте» («серая зарплата»), он наказывает прежде всего себя, т. к. от

суммы, получаемой работником «в конверте» не идут отчисления в Пенсионный фонд.

Еще более тяжелые последствия влечет

работа без оформления официальных трудовых отношений. В этом случае работодатели не регистрируют своих работников и не проводят начисление обязательных страховых взносов в Пенсионный фонд.

Вот почему так важно получать «белую» зарплату.

Как убедиться в том, что работодатель уплачивает страховые взносы на Вашу будущую пенсию?

Страховые взносы, которые работодатель уплачивает на Вашу будущую пенсию, фиксируются на индивидуальном лицевом счете, который ПФР открывает каждому работающему гражданину. Чем больше сумма отражена на пенсионном счете, тем больше будет Ваша пенсия. Проверьте состояние Вашего пенсионного счета, чтобы узнать, перечисляет ли работодатель за Вас страховые взносы в надлежащем объеме.



Как узнать о состоянии своего пенсионного счета в ПФР?



Самостоятельно в ПФР

Обратитесь в ПФР по месту жительства с паспортом и страховым свидетельством и напишите заявление.



Через кредитные организации

Обратитесь с заявлением в офис банка, с которым ПФР заключил соответствующие соглашения (Сбербанк, Уралсиб, Газпромбанк, Банк Москвы и ВТБ 24). Выписку со счета можно получить в печатном виде у операциониста, в электронной форме—через интернет-банкинг и через банкоматы.



На сайте государственных услуг www.gosuslugi.ru в режиме онлайн

На портале в разделе «Государственные услуги» необходимо в подразделе «Минтруд РФ» выбрать «Пенсионный фонд Российской Федерации».



Как и прежде: заказным письмом

Обратитесь в ПФР по месту жительства со страховым свидетельством обязательного пенсионного страхования, паспортом и напишите заявление о желании получить информацию о состоянии индивидуального лицевого счета заказным письмом.

Формы трудового договора

- **Трудовой договор** заключается в:
 - письменной форме
 - двух экземплярах;
 - каждый экземпляр подписывается сторонами.
- Один экземпляр передается работнику, другой находится у работодателя
- Договор должен быть оформлен в письменном виде не позднее трех дней со дня фактического допуска работника к работе.
- Прием на работу оформляется **приказом** на основании заключенного договора:
 - содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям трудового договора;
 - приказ объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора;
 - по требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.

