

Принято:

решением общего собрания трудового коллектива

« 20 » 10 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МАДОУ №15
Панова И.Е.

« 20 » 10 2023 г. №107



Антикоррупционная политика в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад №15 ст-цы Родниковской муниципального образования Курганинский район

1. Общие положения

Настоящая Антикоррупционная политика является базовым документом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада №15 ст-цы Родниковской муниципального образования Курганинский район (далее – МАДОУ №15), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства РФ, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МАДОУ №15.

Антикоррупционная политика отражает приверженность МАДОУ №15 и её руководящих работников высоким этическим стандартам и принципам открытой и честной деятельности и представляет собой комплекс последовательных и взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение (минимизацию) причин и условий, порождающих и питающих коррупционные правонарушения в деятельности МАДОУ №15.

Используемые понятия и определения:

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (ч. 1 ст.290 УК РФ).

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в образовательной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий

(бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 УК РФ),

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное

использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Закона).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Закона):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Предупреждение коррупции деятельность образовательной организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений (п. 2 разд. 1 Рекомендаций).

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым образовательная организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений (п. 2 разд. 1 Рекомендаций).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника образовательной организации влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами образовательной организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации образовательной организации, работником которой он является (ч. 1 ст. 10 Закона).

Конфликт интереса педагогического работника ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником

профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников и родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников (п.33 ст.2 Закона «Об образовании в РФ»),

Личная заинтересованность работника - возможность получения им при исполнении своих должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц (ч.2 ст. 10 Закона).

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

2.1.Целью внедрения Антикоррупционной политики является стремление МАДОУ №15 к совершенствованию корпоративной культуры и поддержанию своей деловой репутации на должном уровне.

2.2.Задачами внедрения Антикоррупционной политики является:

- Минимизация рисков вовлечения МАДОУ №15 и ее работников в коррупционную деятельность;
- Формирование у всех участников отношений в сфере образования единообразного понимания политики МАДОУ №15 о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МАДОУ №15

Принцип соответствия Антикоррупционной политики МАДОУ №15 действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международными договорами, законодательству РФ, иным нормативным правовым и локальным нормативным актам МАДОУ №15.

Принцип личного примера руководства. Заведующий образовательной организации, завхоз, старший воспитатель должны формировать этический стандарт непримиримого отношения, к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

Принцип вовлеченности работников. Информированность работников МАДОУ №15 о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и внедрение комплекса мероприятий и адекватных процедур, позволяющих снизить вероятность МАДОУ №15, заведующего, завхоза, старшего воспитателя и работников в коррупционную деятельность, разумно отвечающих выявленным в МАДОУ №15 коррупционным рискам.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МАДОУ №15 антикоррупционных мероприятий и процедур, имеющих низкую стоимость, обеспечивающих простоту реализации и приносящих значимый результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МАДОУ №15 вне зависимости от занимаемой

должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением (неисполнением) должностных обязанностей, а также персональная ответственность заведующего, завхоза, старшего воспитателя за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

Принцип открытости деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и участников отношений в сфере образования о принятых в МАДОУ №15 антикоррупционных стандартах осуществления образовательной деятельности.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, контроль за их соблюдением, а при необходимости их пересмотр, дополнение и совершенствование.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие.

4.1.Заведующий МАДОУ №15 , завхоз, старший воспитатель отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разборку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

Непосредственно реализацию настоящей Антикоррупционной политики осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначенное приказом заведующего МАДОУ №15.

5.Обязанности работников МАДОУ №15 , связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

В связи с предупреждением и противодействием коррупции, а также с целью формирования антикоррупционных стандартов поведения все работники МАДОУ №15 обязаны:

- Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАДОУ №15;
- Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАДОУ №15;
- Незамедлительно информировать заведующего МАДОУ №15 о всех случаях его склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- Незамедлительно информировать заведующего МАДОУ №15 о ставшей ему известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами образовательной организации или иными лицами;
- Сообщать заведующему МАДОУ №15 о возможности возникновения либо возникшем у него конфликте интересов.

6.Ответственность МАДОУ №15 и её работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

6.1. Если от имени или в интересах МАДОУ №15 осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к МАДОУ №15 как к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством РФ (ч. 1 ст. 14 Закона).

6.2. За несоблюдение требований настоящей Антикоррупционной политики и (или) совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, работники МАДОУ №15 несут дисциплинарную, административную, гражданско- правовую и уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ (ч. 1 ст. 13 Закона).

6.3. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к МАДОУ №15 как юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение МАДОУ №15 как юридического лица (ч. 2 ст. 14 Закона).

7. Порядок изменения Антикоррупционной политики.

7.1. Изменение Антикоррупционной политики МАДОУ №15 может производиться в следующих случаях:

- а) при изменении требований действующего законодательства РФ;
- б) при реализации отдельных антикоррупционных мероприятий настоящей Антикоррупционной политики;
- в) при дополнении перечня антикоррупционных мероприятий настоящей Антикоррупционной политики.

прошнуровано
пронумеровано и
скреплено печатью
5 листов

Заведующая МАДОУ №15
И.Е.Панова

